



Хартия ведения бизнеса в стриптиз-индустрии

Мы, представители стриптиз-индустрии, считаем, что успешное развитие отрасли невозможно без постоянного контакта с обществом. Осознавая свою ответственность за будущее стриптиз-индустрии, мы заключаем настоящую Хартию об основополагающих принципах ведения бизнеса в стриптиз-индустрии, которым мы намерены строго следовать.

Социальная миссия

Мы, представители стриптиз-индустрии, видим свою общественную миссию в правильном позиционировании стриптиза.

Мы понимаем, что работа стриптиз-клубов должна быть выстроена так, чтобы изменить существующую в сознании общества и государства парадигму в сторону принятия стриптиза как полноправного и полноценного вида шоу-бизнеса. Для этого необходимо создать вокруг этой индустрии позитивное и активное информационное пространство, таким образом формируя уважительное отношение к стриптизу со стороны общества и власти.

Мы считаем, что необходимость позиционирования стриптиза как полноправного вида бизнеса и искусства также обусловлена и тем, что стриптиз в своем новом, более современном качестве, отвечает развивающимся и объективным потребностям современного общества. Более позитивное и современное позиционирование стриптиза приведет к решению существующей проблемы набора сотрудников, что в свою очередь повлечёт за собой расширение позитивного статуса и отношения к индустрии.

Мы осознаем, что каждая коммерческая структура воздействует на общество, в котором она функционирует, одновременно испытывая на себе его влияние. Последствия деловой активности все чаще приобретают общенациональные и глобальные масштабы.

Мы считаем, что конструктивное сотрудничество, открытый диалог и партнерские отношения - неотъемлемый элемент ответственного ведения бизнеса, равно как и составляющая его успеха. Мы уважаем право заинтересованных сторон выражать свое мнение и право быть услышанными и готовы адекватно реагировать на разумные ожидания и запросы, в том числе и предоставлять достоверную информацию о результатах нашей деятельности и ее последствиях.

Мы убеждены, что взаимоотношения бизнеса с представителями гражданского общества и государством должны строиться на основе законности, публичности и открытости.

Мы принимаем участие в решении общественно значимых задач на региональном и общенациональном уровне и с этой целью стремимся устанавливать эффективное партнерство с региональными и местными властями и институтами гражданского общества.

Мы участвуем, в соответствии с нашими приоритетами, в некоммерческих предпринимательских и иных отраслевых, национальных и международных организациях и поддерживаем их инициативы.

Ответственность

Мы обязуемся вести предпринимательскую деятельность, соблюдая этические нормы, основываясь на принципах добропорядочности, справедливости и честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами.

Мы заботимся о поддержании собственной деловой репутации и репутации стриптиз-индустрии в целом, избегаем участия в распространении напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации.

Мы – ответственные налогоплательщики и тем самым вносим вклад в укрепление финансовых основ государства.

Мы придерживаемся принципов добросовестной конкуренции, с уважением относимся к своим конкурентам, не распространяем порочащие или неверные сведения о производимой ими продукции и услугах, не прибегаем к незаконным формам экономической борьбы.

Мы воздерживаемся от сомнительных услуг для получения дополнительной прибыли и обязуемся работать в системе «Лайт» («Light»). «Лайт» - стриптиз-клуб, в котором ни в каком виде не оказываются интим(секс)-услуги на территории самого клуба или в апартаментах в этом же здании. Доход клуба и артисток состоит из частных танцев, эротических шоу, crazy menu, и чаевых. Секс и интим на территории клуба строго запрещены.

Мы придерживаемся принципов справедливого ценообразования и добросовестной рекламы.

Мы признаем и поддерживаем права на неприкосновенность личной и интеллектуальной собственности.

Партнерство в бизнесе

Мы понимаем, что сможем развить стриптиз-индустрию только благодаря партнерству. Это требует создания единого информационного пространства для разработки решений проблем, выработки единых стандартов, а также норм ведения бизнеса и отношения к сотрудникам и к гостям.

Нам необходимо наладить взаимодействие для разработки эффективных технологий подбора персонала, создания единой базы трудовых ресурсов, обучения и развития талантливых сотрудников, повышения уровня квалификации управленческого состава и создания безопасных условий работы и предпосылок для профессионального развития персонала. Необходимо также создание и поддерживание общей базы данных нежелательных лиц, то есть «Черного списка» («Black list»).

Мы считаем, что необходимо развитие эффективных инструментов продвижения услуг стриптиз-клубов, как-то: маркетинговых исследований, промо- и PR-активностей, цель которых применение успешных коммуникационных технологий и повышение лояльности общества и медиа к стриптизу.

Мы понимаем, что для решения этих вопросов необходимо усилие всех участников стриптиз-индустрии.

Работники

Мы признаем работников важнейшим активом компании. Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли.

Мы строим взаимоотношения с работниками на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения.

Мы поощряем стремление работников к производительному и эффективному труду.

Мы соблюдаем установленные законом права работников и признаем их неотъемлемой частью системы прав человека.

Мы признаем право работников на заключение коллективных договоров, право на свободу объединений и не создаем никаких препятствий для реализации этих прав.

Мы признаем право работника на достойное вознаграждение за результаты труда, стремимся обеспечивать своих сотрудников работой и заработной платой, которые повышают их уровень жизни.

Мы стремимся создавать и поддерживать такие условия труда, которые не наносят ущерб здоровью и человеческому достоинству работников.

Мы обеспечиваем охрану труда работников, принимаем меры по снижению риска возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Мы не допускаем в своих действиях дискриминационной политики и гарантируем работникам равные права и возможности независимо от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений.

Мы способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей наших работников, создаем возможности для профессионального и карьерного роста.

Мы выстраиваем честные отношения в общении со своими работниками и обеспечиваем им доступ к информации, ограниченной лишь рамками закона и условиями конкуренции.

Мы поддерживаем участие работников в решении принципиальных вопросов развития предприятий, принимаем во внимание их предложения, требования и жалобы.

Мы стремимся предупреждать трудовые споры и конфликты, а в случае их возникновения, участвуем в открытых переговорах с работниками, признавая взаимную ответственность сторон социального партнерства.

Потребители

Смысл нашей деятельности — в надежном и качественном удовлетворении запросов и ожиданий потребителей наших услуг.

Мы постоянно доказываем свое право на доверие и уважение клиентов и дорожим этим доверием.

Мы стремимся предоставить только качественные услуги.

Мы обязуемся обеспечивать высокий уровень обслуживания и удовлетворения эстетических потребностей наших клиентов.

Мы гарантируем честное отношение, уважение к человеческому достоинству и культуре потребителей.

Мы обеспечиваем своевременную обратную связь с потребителями, включая рассмотрение замечаний и претензий, стремимся в кратчайшие сроки урегулировать претензии и жалобы потребителей.

Деловые партнеры

Наши отношения с деловыми партнерами основаны на взаимном уважении.

Мы взаимодействуем с поставщиками товаров и услуг на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства.

Мы устанавливаем честные и беспристрастные отношения с поставщиками, основанные на справедливом ценообразовании, признании лицензионных прав и права на торговлю.

Мы соблюдаем условия договоров с деловыми партнерами и выполняем свои обязательства.

Мы поддерживаем и отдаем предпочтение отношениям с поставщиками, которые в своей практике уважают принципы настоящей Хартии.

Заключительные положения

Мы считаем, что настоящие основополагающие социальные принципы в равной степени применимы к деятельности любой коммерческой и некоммерческой организации, вне зависимости от формы и размера собственности, профиля и территории деятельности.

Мы понимаем, что данные принципы должны быть интегрированы в процессы принятия решений в наших компаниях; эта работа носит долгосрочный характер, требует целенаправленных усилий, постепенного и последовательного продвижения.

Мы ясно понимаем свою экономическую и социальную роль и принимаем на себя ответственность за последствия наших решений и действий.

Мы стремимся к тому, чтобы наша деятельность была открытой.